

1. Vorbemerkung zum Frauenförder- und Gleichstellungsplan

Der Frauenförderplan für die Stadt Weiterstadt leistet einen Beitrag zur Verwirklichung der verfassungsrechtlich garantierten Gleichberechtigung von Frauen und Männern. Er ist ein wichtiges Steuerungsinstrument zur Förderung der beruflichen Chancengleichheit in der öffentlichen Verwaltung.

Für die Erreichung der gesetzlichen und selbst gesteckten Ziele tragen alle Bediensteten der Stadt Weiterstadt gemeinsam Verantwortung.

Von allen, die Personalverantwortung tragen, wird erwartet, dass sie die Inhalte des Frauenförderplans durch ihr Handeln mit Leben füllen und die Maßnahmen in die Praxis umsetzen.

Die nächsten Handlungsschritte umfassen hierbei zunächst eine Analyse des Ist-Standes sowie die Interpretation und weitere Ermittlung von Bedarfen. Hierzu gehört auch eine angemessene Selbst-Evaluation.

Lassen Sie uns die angestrebten Maßnahmen gemeinsam umsetzen, um ein gleichberechtigtes und zielorientiertes Arbeitsklima zu schaffen.



Bürgermeister